

<b>Table of Content</b>	<b>Inhaltsverzeichnis</b>
Preamble .....2	Präambel ..... 2
1 Basic understanding .....2	1 Grundverständnis ..... 2
2 Compliance with legislation .....3	2 Einhaltung der Gesetze ..... 3
3 Integrity and compliance.....3	3 Integrität und Compliance ..... 3
3.1 Corruption .....3	3.1 Korruption ..... 3
3.2 Fair competition .....3	3.2 Fairer Wettbewerb ..... 3
3.3 Prevention of money laundering .....3	3.3 Geldwäscheprävention ..... 3
3.4 Protection of information and intellectual property .....4	3.4 Schutz von Informationen und geistigem Eigentum ..... 4
3.5 Data protection.....4	3.5 Datenschutz .....4
3.6 Export controls .....4	3.6 Ausfuhrkontrolle .....4
3.7 Avoidance of conflicts of interest .....4	3.7 Vermeidung von Interessenkonflikten ..... 4
4 Health and safety.....4	4 Gesundheit und Sicherheit ..... 4
5 Remuneration and hours of work .....5	5 Vergütung und Arbeitszeiten ..... 5
6 Observance of human rights .....5	6 Einhaltung der Menschenrechte..... 5
6.1 Prohibition of child labour .....5	6.1 Verbot von Kinderarbeit..... 5
6.2 Prohibition of forced labour .....6	6.2 Verbot von Zwangsarbeit..... 6
6.3 Freedom of association and collective bargaining .....6	6.3 Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen..... 6
6.4 Promotion of diversity, equal opportunities.....6	6.4 Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit ..... 6
7 Environment, energy and climate protection .....6	7 Umwelt, Energie und Klimaschutz..... 6
8 Dealing with conflict minerals .....7	8 Umgang mit Konfliktmineralien..... 7
9 Supply chain .....7	9 Lieferkette..... 7
10 Consumer interests .....7	10 Verbraucherinteressen ..... 7
11 Execution and implementation .....7	11 Umsetzung und Durchsetzung ..... 7
11.1 Communication .....8	11.1 Kommunikation ..... 8
11.2 Information on infringements .....8	11.2 Hinweise auf Verstöße..... 8
12 Signature .....8	12 Unterschrift ..... 8

## Preamble

Innovations are not conceivable in our society today without the electrical and digital industry (ZVEI) and mechanical and plant engineering (VDMA). Small and medium-sized companies from both sectors are particularly successful at creating products and applications that offer pioneering solutions in areas such as climate protection, the conservation of resources and safe workplaces. They also contribute to societal and economic development around the world. Actions here are consistent with the current legal framework and a basic understanding of responsible and ethical behaviour as formulated in this joint Code of Conduct.

## 1 Basic understanding

This Code of Conduct is based on a shared conception of socially responsible company management as defined by the following guiding principles.

We, the Auto-Kabel Group, accept responsibility for the consequences of our business decisions and activities in respect of the legal, economic, technical, social and environmental implications as far as possible within our available scope of action. We thus contribute to the societal and economic development of the countries and regions in which we operate.

Our actions are consistent with the relevant legal regulations. We are guided by ethical values and principles, in particular integrity and honesty, as well as respect for the dignity of human beings as set out in the principles of the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the Core Labour Standards of the International Labour Organisation and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

This Code of Conduct defines the basic principles of our actions, and we actively demand that it is observed by our employees worldwide. Its standards apply in all branch offices and business units within our company.

We expect the same basic understanding from our business partners. It is not intended to constitute a basis for third-party rights.

## Präambel

Innovationen sind in unserer Gesellschaft ohne die Elektro- und Digitalindustrie (ZVEI) sowie den Maschinen- und Anlagenbau (VDMA) nicht denkbar. Gerade klein- und mittelständische Unternehmen beider Branchen schaffen mit ihren Produkten und Anwendungen zukunftsfähige Lösungen u. a. für den Klimaschutz, die Schonung von Ressourcen, sichere Arbeitsplätze und tragen zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung weltweit bei. Das Handeln steht dabei im Einklang mit den geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen sowie einem verantwortungsvollen ethischen Grundverständnis, die in diesem gemeinsamen Code of Conduct formuliert sind.

## 1 Grundverständnis

Diesem Code of Conduct liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung im Sinne der nachfolgenden Leitlinien zugrunde.

Wir, die Auto-Kabel Gruppe, übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in rechtlicher, ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen. So tragen wir zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Länder und Regionen bei, in denen wir tätig sind.

Unser Handeln steht im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Regelungen. Wir orientieren uns an ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Würde des Menschen, wie sie in den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen niedergelegt sind.

Dieser Code of Conduct legt die Grundprinzipien unseres Handelns fest, deren Beachtung wir von unseren Mitarbeitenden weltweit aktiv einfordern. Die Inhalte gelten in allen Niederlassungen und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Grundverständnis. Rechte zugunsten Dritter sollen damit nicht begründet werden.

## 2 Compliance with legislation

It is a matter of course for us that we will comply with current laws and other legal requirements in the countries in which we operate. In cases where local laws and regulations are less restrictive, our actions are guided by the principles of this Code of Conduct. Where there is a direct conflict between mandatory local law and the principles contained in this Code of Conduct, the local laws shall take precedence. Nevertheless, we endeavour to comply with the content of this Code of Conduct.

## 3 Integrity and compliance

We have implemented suitable compliance<sup>1</sup> measures so that the following areas are covered appropriately:

### 3.1 Corruption

We do not tolerate corruption, bribery or blackmail; they impede fair competitive conditions. Gifts made with the intention of influencing business decisions or which could give the appearance of doing so or to obtain some other undue advantage are neither promised, offered, granted, requested nor accepted in our business relationships. Nor do we allow these to be promised to us. Especially strict standards must be applied when dealing with people for whom particular rules apply under criminal and liability law (e.g. public officials).

### 3.2 Fair competition

We operate in compliance with national and international competition and anti-trust legislation and do not participate in price agreements, sharing markets or collusion in respect of customers, markets and bids.

### 3.3 Prevention of money laundering

Money laundering is the term used for bringing money obtained illegally or from illegally acquired assets into the legal financial and economic system. We comply with our legal obligations to prevent money laundering and do not participate in transactions that serve to disguise or integrate criminal or illegally acquired assets.

<sup>1</sup> Compliance refers to observance of legal regulations, regulatory standards, voluntary self-imposed commitments and internal guidelines.

## 2 Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct. In Fällen, in denen ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätzen besteht, hat das lokale Recht Vorrang. Jedoch sind wir bestrebt, die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct einzuhalten.

## 3 Integrität und Compliance

Wir haben geeignete Compliance<sup>1</sup>-Maßnahmen ergriffen, sodass folgende Themen angemessen abgedeckt sind:

### 3.1 Korruption

Wir dulden weder Korruption, Bestechung noch Erpressung; sie verhindern faire Wettbewerbsbedingungen. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen noch lassen wir uns diese versprechen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z. B. Amtsträger), anzuwenden.

### 3.2 Fairer Wettbewerb

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

### 3.3 Geldwäscheprävention

Geldwäsche bezeichnet das Verfahren zur Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

<sup>1</sup> Compliance steht für die Beachtung gesetzlicher Vorgaben, regulatorischer Standards, freiwilliger Selbstverpflichtungen und interner Richtlinien.

### **3.4 Protection of information and intellectual property**

We protect confidential information and respect intellectual property; transfers of technology and know-how must be made in a way that protects intellectual property rights, customer information, business secrets and information that is not in the public domain. We observe the current laws to protect business secrets and treat our business partners' confidential information accordingly.

### **3.5 Data protection**

We process, store and protect personal data in compliance with statutory regulations. Personal data is therefore treated confidentially and only collected for legal, previously defined purposes in a transparent manner. We only process personal data if it is protected against loss, modification and unauthorised use or disclosure using appropriate technical and organisational measures.

### **3.6 Export controls**

We undertake to comply with legal standards relevant to export controls – including but not limited to approval requirements, export bans and support bans – in the course of shipping and exporting our goods.

### **3.7 Avoidance of conflicts of interest**

We avoid internal and external conflicts of interest which could illegitimately influence business relationships. Where this is not successful, we disclose these conflicts.

## **4 Health and safety**

We protect our employees' health by taking suitable measures in relation to health and safety at work (e.g. the implementation of a company health and occupational safety management system) that provide appropriate cover in the following areas:

- Compliance with current laws and guidance set out in international standards relating to health and safety at work;
- Suitable workplace design, safety regulations and provision of suitable personal protective equipment;

<sup>1</sup> See ILO work and social standards (*ILO Guidelines on Occupational Safety and Health*); SA 8000 Social Accountability or ISO 45001 Occupational Health and Safety Management, etc.

### **3.4 Schutz von Informationen und geistigem Eigentum**

Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nichtöffentliche Informationen geschützt sind. Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend.

### **3.5 Datenschutz**

Wir verarbeiten, speichern und schützen personenbezogene Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen. So werden personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind.

### **3.6 Ausfuhrkontrolle**

Wir verpflichten uns, die für die Ausfuhrkontrolle einschlägigen Rechtsnormen – insbesondere Genehmigungserfordernisse, Ausfuhr- und Unterstützungsverbote – im Rahmen der Verbringung und Ausfuhr unserer Güter einzuhalten.

### **3.7 Vermeidung von Interessenkonflikten**

Wir vermeiden intern und extern Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Wenn das nicht gelingt, legen wir diese Konflikte offen.

## **4 Gesundheit und Sicherheit**

Wir wahren die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, indem wir geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen ergreifen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems), die folgende Themen angemessen abdecken:

- Einhaltung der geltenden Gesetze und Orientierung an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit;
- geeignete Arbeitsplatzgestaltung, Sicherheitsvorschriften und Bereitstellung von geeigneter persönlicher Schutzausrüstung;

<sup>2</sup> Vgl. ILO Arbeits- und Sozialstandards (*ILO Guidelines on Occupational Safety and Health*); Richtlinie der ILO zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz; die SA 8000 Social Accountability oder die ISO 45001 Arbeitsschutzmanagementsystem etc.

- Implementation of preventive checks, emergency measures, an accident reporting system and further suitable measures for continuous improvement;
- Provision of access to adequate quantities of drinking water and access to clean sanitary facilities for employees.

We ensure that our employees have received adequate instruction.

## 5 Remuneration and hours of work

Remuneration is based on current laws and, if applicable, current binding collective agreements and is supplemented by the relevant national legislation on minimum wages. Employees are given clear, detailed and regular information on the composition of their remuneration.

We comply with current laws and (international) working standards<sup>3</sup> in respect of the maximum permissible working hours and ensure that

- working time, including overtime, does not exceed the relevant legally permissible maximum limits;
- the hours worked per week, including overtime, do not exceed 60 hours per week, even in exceptional circumstances and even if no such stipulations exist;
- Employees have at least one full day per calendar week free.

## 6 Observance of human rights

We pay attention to and support compliance with internationally recognised human rights and

- respect the personal dignity, privacy and personal rights of each individual;
- protect and uphold the right to freedom of speech and freedom of expression;
- do not tolerate unacceptable treatment of employees such as physical and psychological hardship, sexual and personal harassment or discrimination.

### 6.1 Prohibition of child labour

We do not tolerate any child labour<sup>4</sup>. We do not employ any employees who cannot prove that they are at least 15 years old, and we require proof of age to be submitted. For countries which fall within the exception for developing countries according to ILO Convention No. 138, the minimum age can be reduced to 14 years.

- Implementierung von präventiven Kontrollen, Notfallmaßnahmen, einem Unfallmeldesystem und weiteren geeigneten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung;

- Ermöglichung des Zugangs zu Trinkwasser in ausreichender Menge sowie den Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen für Mitarbeitende.

Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden entsprechend unterwiesen sind.

## 5 Vergütung und Arbeitszeiten

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

Wir halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen<sup>3</sup> hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass

- die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet;
- die Wochenarbeitszeit, einschließlich Überstunden, auch in Ausnahmefällen nicht mehr als 60 Stunden beträgt, sofern solche Bestimmungen fehlen;
- die Beschäftigten mindestens einen ganzen Tag pro Kalenderwoche frei haben.

## 6 Einhaltung der Menschenrechte

Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und

- respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen;
- schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung;
- dulden keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden, wie etwa physische und psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

### 6.1 Verbot von Kinderarbeit

Wir tolerieren keine Kinderarbeit<sup>4</sup>. Wir stellen keine Mitarbeitenden ein, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können und lassen uns Altersnachweise vorlegen. In Ländern, die gemäß der ILO-Konvention Nr. 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, kann das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

<sup>3</sup>ILO Convention No. 1 (Hours of Work (Industry) Convention), 1919)

<sup>4</sup>ILO Convention Nos. 79, 138, 142 and 182

<sup>3</sup>ILO-Konvention Nr. 1 (Hours of Work (Industry) Convention), 1919)

<sup>4</sup>ILO-Konventionen Nr. 79, 138, 142 und 182

We do not hire employees for dangerous work who, according to ILO Convention No. 182, cannot prove that they are at least 18 years old.

### **6.2 Prohibition of forced labour**

Forced labour, modern slavery or comparable acts that involve the deprivation of liberty are forbidden.<sup>5</sup> All work must be voluntary, and it must be possible to end the employment relationship.

### **6.3 Freedom of association and collective bargaining**

We respect the right of employees to freedom of association, freedom of assembly and to engage in collective bargaining and pay negotiations<sup>6</sup>, providing this is legally permissible and possible in the relevant country in which we are operating. If this is not permissible, we look for appropriate compromises for our employees.

### **6.4 Promotion of diversity, equal opportunities**

We encourage equal opportunities and do not tolerate discrimination.<sup>7</sup> We treat all people equally regardless of gender, age, skin colour, ethnic origin, sexual identity and orientation, disability, religious affiliation, worldview or other personal attributes.

## **7 Environment, energy and climate protection**

We act in compliance with current legislation and are guided by international standards<sup>8</sup> in order to minimise negative impacts on the environment and continuously improve our activities in respect of environment and climate protection.

All employees are made aware of environmental issues and the necessary training is offered.

We have implemented appropriate environmental protection measures (e.g. the implementation of a company environmental management system) that cover the following topics appropriately:

- Setting objectives, defining and implementing measures and ensuring the continuous improvement of these;

Wir stellen keine Mitarbeitenden für gefährliche Arbeit ein, die nach der ILO-Konvention Nr. 182 nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können.

### **6.2 Verbot von Zwangsarbeit**

Zwangsarbeit, moderne Sklavenarbeit oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen sind verboten.<sup>5</sup> Jede Arbeit muss freiwillig sein und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

### **6.3 Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen**

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen<sup>6</sup>, soweit dies in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

### **6.4 Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit**

Wir fördern Chancengleichheit und tolerieren keine Diskriminierung.<sup>7</sup> Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

## **7 Umwelt, Energie und Klimaschutz**

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards<sup>8</sup>, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern.

Alle Mitarbeitenden werden zum Umweltschutz sensibilisiert und es werden notwendige Schulungsmaßnahmen sowie Trainings angeboten.

Wir haben geeignete Umweltschutzmaßnahmen ergriffen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Umweltschutzmanagementsystems), die folgende Themen angemessen abdecken:

- Zielsetzung, Festlegung und Umsetzung von Maßnahmen sowie deren kontinuierliche Verbesserung;

<sup>5</sup> ILO Convention Nos. 29 and 105

<sup>6</sup> ILO Convention Nos. 87, 135 and 154

<sup>7</sup> ILO Convention No. 111

<sup>8</sup> ISO 14001 and Standards of OECD Guidelines/COP21

<sup>5</sup> ILO-Konventionen Nr. 29 und 105

<sup>6</sup> ILO-Konventionen Nr. 87, 135 und 154

<sup>7</sup> ILO-Konventionen Nr. 111

<sup>8</sup> ISO 14001 und Standards der OECD-Leitsätze/COP21

- Environmental aspects such as the reduction of CO2 emissions, increasing energy efficiency, using renewable forms of energy, safeguarding the quality of water and reducing water consumption, safeguarding air quality, encouraging resource efficiency, reducing waste and disposing of waste in the proper way and responsibly handling substances that are dangerous to human beings and the environment.

- Umweltaspekte wie die Reduzierung der CO2-Emissionen, Steigerung der Energieeffizienz sowie Nutzung erneuerbarer Energien, Sicherstellung der Wasserqualität und Reduzierung des Wasserverbrauchs, Sicherstellung der Luftqualität, Förderung der Ressourceneffizienz, Reduzierung des Abfalls und seine fachgerechte Entsorgung sowie verantwortlicher Umgang mit gefährlichen Stoffen für Mensch und Umwelt.

## **8 Dealing with conflict minerals**

We exercise the necessary care to take measures to avoid using conflict minerals in our products in order to prevent human rights violations, corruption and financing armed groups or similar via this route.

## **8 Umgang mit Konfliktmineralien**

Wir ergreifen mit der erforderlichen Sorgfalt Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen.

## **9 Supply chain**

We expect our suppliers to comply with the principles of this Code of Conduct or to apply comparable codes of conduct. Furthermore, we encourage them to implement the criteria in this Code of Conduct in their own supply chains.

We reserve the right to systematically apply this Code of Conduct with our suppliers and to carry out checks as warranted. This may take the form of questionnaires, assessments or audits.

Should this cause doubts as to whether this Code of Conduct is being followed, the supplier is requested to take suitable measures to counter this and to notify its contact in our company of the course of action. If required, the cooperation arrangement will be ended.

## **9 Lieferkette**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem bestärken wir sie, die Inhalte dieses Code of Conduct auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

Wir behalten uns vor, die Anwendung dieses Code of Conduct bei unseren Lieferanten systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z. B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

Falls danach Zweifel hinsichtlich der Einhaltung dieses Code of Conduct fortbestehen, so wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen und den Vorgang an seinen zuständigen Kontakt in unserem Unternehmen zu melden. Erforderlichenfalls wird die Kooperation beendet.

## **10 Consumer interests**

Where the interests of consumers are affected, we follow consumer protection provisions and appropriate sales, marketing and information practices. Special attention is paid to groups that require particular protection (e.g. young people or pregnant women).

## **10 Verbraucherinteressen**

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, halten wir uns an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z. B. Jugendliche oder Schwangere) genießen erhöhte Aufmerksamkeit.

## **11 Execution and implementation**

We make suitable and reasonable efforts to continuously implement, document and apply the principles and values in the Code of Conduct. All employees are made aware of what this Code of Conduct contains and receive training on relevant topics as required. Violations of the Code of Conduct are not tolerated and can have consequences under employment law.

## **11 Umsetzung und Durchsetzung**

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

### 11.1 Communication

We communicate openly in dialogue with employees, customers, suppliers and other interest and stakeholder groups regarding the requirements of this Code of Conduct and its implementation.

### 11.2 Information on infringements

We offer our employees and business partners access to a protected mechanism that will allow them to confidentially report possible violations of the principles of this Code of Conduct.

If you would like to pass on any information, please contact the following person/office directly or anonymously:

Vogel+Heinrich lawyers  
[autokabel@vogel-heinrich.eu](mailto:autokabel@vogel-heinrich.eu)  
+49 (0)761 59 52 10 20 oder  
+49 (0)177 4102 450  
or Messenger Signal +49 (0)177 4102 450

## 12 Signature

### 11.1 Kommunikation

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Code of Conduct und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Interessen- und Anspruchsgruppen.

### 11.2 Hinweise auf Verstöße

Wir bieten unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können.

Falls Sie einen Hinweis haben, wenden Sie sich bitte direkt oder anonym an folgende Person/Stelle:

Vogel+Heinrich Rechtsanwältinnen  
[autokabel@vogel-heinrich.eu](mailto:autokabel@vogel-heinrich.eu)  
+49 (0)761 59 52 10 20 oder  
+49 (0)177 4102 450  
Oder per Messenger Signal +49 (0)177 4102 450

## 12 Unterschrift

Management/Geschäftsleitung

\_\_\_\_\_  
*Name of contact/office / Name des Kontakts / der Stelle*

[susanne.roettel@autokabel.com](mailto:susanne.roettel@autokabel.com)  
Tel.: +49 7622 3903110

\_\_\_\_\_  
*Contact data / Kontaktdaten*

Hausen im Wiesental, 01.08.2022

\_\_\_\_\_  
*Place, date / Ort, Datum*

  
\_\_\_\_\_  
*Signature / Unterschrift*  
\_\_\_\_\_  
*Signature / Unterschrift*

**Auto-Kabel Management GmbH**  
Im Grien 1  
79688 Hausen i. W.

\_\_\_\_\_  
*Company address/Company stamp / Firmenadresse/Stempel*